

迎春花开 花开迎春

○ 博山水司 孙妍

“明花出槛春，东风第一香。”迎春花绽放，翩翩春意盈。在路边，在田野，在每一个角落，迎春花的身影无处不在。迎春花，是春天的使者，是春天的信使。迎春花，是春天的使者，是春天的信使。迎春花，是春天的使者，是春天的信使。

迎春花，是春天的使者，是春天的信使。迎春花，是春天的使者，是春天的信使。迎春花，是春天的使者，是春天的信使。迎春花，是春天的使者，是春天的信使。



一生辛劳 换我生活安逸

——给妈妈的一封信

○ 市水司 吕晋

许多时候都有一种冲动，想用文字记录母亲的辛劳，或是表达一下作为儿女的拳拳报孝之心、浓浓感恩之情。可是每每提笔却总觉无从下手；或或许总觉得笔触太过稚嫩，不能描绘出母亲的厚重感，所以只好写进这封信里。

以前经常听你说起小时候的事，你说那个物质相当匮乏的年代，吃不饱，穿不暖是生活的常态。甚至害怕死亡的可能。每天早上醒来，如何过这一天家里人有饱饭吃。

通讯地址：淄博市张店区共青团东路14号 电子邮箱：zjgsd@163.com 邮编：255038 电话：2184512

焦黄的脸色，喜欢它那平凡的身影，更喜欢它那不屈的精神。

迎春花，虽然没人浇水，没人施肥，可它还是凭着一种执着，突破严寒，以顽强的意志绽放。迎春花，第一个用生命向人们报告春天的到来，给大地增添了金色的光彩。也因此它是春天第一花，是以赢得古人青睐。白居易曾诗曰：“金英翠萼带春寒，黄色花中几处开；唯在百花头上开，莫作轻狂看桃李。”

迎春花，在阳光中，迎春花倒垂下的枝干伸出了绿枝，吐出了嫩芽，在微风中摇曳着纤细的身姿，好似一位亭亭玉立的少女在美妙的乐曲中翩翩起舞。它时而感动自己那长长的枝干，时而羡慕那嫩绿的叶子，它在微风中向我们招手呢！远远望去，一根根枝条仿佛一根根细长的绿线上，挂满了粉嫩的、金灿灿的迎春花；黄色的花朵挂满了枝条，使得枝条垂下的样子，如同金黄的瀑布，给城增添了一道风景线。

迎春花是百花盛开的先声，当百花争艳，大自然一片欢腾时，迎春花却凋谢了，散落在地上的迎春花，摇曳着，吹响了春天的号角，奏响了春天的交响乐。……我喜欢迎春花，喜欢它那不屈的精神！愿百花盛开时，不要忘记迎春花！

雪若蝶舞 落地成花

○ 博山水司 张静

即使你从未去过北国，也期盼一场雪花。那洁白而晶莹的，不知不觉间向冬一拥，那纤尘不染的，像天鹅毛飞舞，不在乎是不是冬的使者，那洁白的不就是那月的盛装？

身着盛装的是否，她是冬的使者，她是冬的使者，她是冬的使者，她是冬的使者。

写，在每个季节，春，伴着春风，无需等待生命已萌芽；夏，伴着骄阳，处处繁华；秋，伴着丰收，硕果累累；冬，伴着白雪，银装素裹。冬，伴着白雪，银装素裹。冬，伴着白雪，银装素裹。

坚持节水优先 强化水资源管理

淄博供水动态

淄博市供水系统 主办 内部交流资料 2019年3月 第280期

人本和谐 履职尽责 奉献社会

——市自来水公司创建“厚德鲁商”品牌企业工作侧记

多年来，市自来水公司秉承以人为本、诚信经营、做好安全供水、坚持技术创新、履行社会责任、两个文明建设成果丰硕。近日，公司荣获山东省“厚德鲁商”品牌企业。

近年来，公司通过不断完善服务体系，强化品牌形象，积极弘扬企业文化，不断提升供水服务水平，赢得了社会各界的广泛赞誉。

为提升供水安全性、可靠性，在企业亏损、运营困难的困境下，多渠道筹措资金，积极开展供水管网建设和水质升级改造。

“一站式”服务及“首问负责制”“客户代表制”，不断优化供水流程，缩短故障报修时间。

公司建立了完善的社区服务体系，积极开展供水进社区、进企业、进学校、进医院、进机关、进农村、进工地、进工地、进工地。

公司建立了完善的社区服务体系，积极开展供水进社区、进企业、进学校、进医院、进机关、进农村、进工地、进工地、进工地。

公司建立了完善的社区服务体系，积极开展供水进社区、进企业、进学校、进医院、进机关、进农村、进工地、进工地、进工地。

公司建立了完善的社区服务体系，积极开展供水进社区、进企业、进学校、进医院、进机关、进农村、进工地、进工地、进工地。

公司建立了完善的社区服务体系，积极开展供水进社区、进企业、进学校、进医院、进机关、进农村、进工地、进工地、进工地。

公司建立了完善的社区服务体系，积极开展供水进社区、进企业、进学校、进医院、进机关、进农村、进工地、进工地、进工地。

公司建立了完善的社区服务体系，积极开展供水进社区、进企业、进学校、进医院、进机关、进农村、进工地、进工地、进工地。

公司建立了完善的社区服务体系，积极开展供水进社区、进企业、进学校、进医院、进机关、进农村、进工地、进工地、进工地。

提高水源保障 惠泽临淄百姓 临淄区引黄供水工程项目启动

3月1日，临淄区引黄供水工程项目全面开工，月底前将完成项目管线路工程。5月1日具备供水条件。

为进一步提升临淄区供水安全保障水平，改善群众饮水条件，区委、区政府决定启动引黄供水工程。项目建成后，将极大缓解临淄区供水紧张状况。

区领导到淄博星辰供水有限公司指导工作

近日，临淄区政府副区长李强在区政府副区长李强带领下，到淄博星辰供水有限公司指导工作。

李强副区长一行实地查看了供水管网建设情况，听取了星辰供水有限公司负责人关于企业运营情况的汇报，并对下一步工作提出了具体要求。

金榜题名

近日，市自来水公司被淄博市团委、镇政府评为2018年度脱贫攻坚突出贡献企业。市自来水公司志愿服务队荣获2018年度脱贫攻坚先进个人。

淄川区农水工程(第二批)竣工

日前，淄川区农水工程(第二批)全部完工。项目建成后，将极大改善淄川区农村供水条件，提高农村供水保障水平。

淄川区农水工程(第二批)自启动以来，得到了社会各界的广泛支持。项目建成后将惠及广大农村居民，为乡村振兴提供有力支撑。

淄川区农水工程(第二批)自启动以来，得到了社会各界的广泛支持。项目建成后将惠及广大农村居民，为乡村振兴提供有力支撑。

淄川区农水工程(第二批)自启动以来，得到了社会各界的广泛支持。项目建成后将惠及广大农村居民，为乡村振兴提供有力支撑。

淄川区农水工程(第二批)自启动以来，得到了社会各界的广泛支持。项目建成后将惠及广大农村居民，为乡村振兴提供有力支撑。

诵读、“快闪”庆“三八”

3月8日，市自来水公司举行“巾帼风采”诵读、“快闪”庆“三八”主题活动。活动旨在弘扬女性正能量，展现女职工风采。

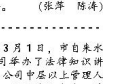
活动现场，女职工们通过诵读经典诗词、演唱励志歌曲等方式，表达了对工作的热爱和对美好生活的向往。

此次活动得到了广大职工的积极响应，现场气氛热烈。女职工们纷纷表示，将以更加饱满的热情投入到工作中，为公司发展贡献巾帼力量。



《中华》等歌曲，整个活动凸显了“健康、智慧、感恩、快乐”主题，充分展现了女职工们奋发有为的精神风貌。

此次活动得到了广大职工的积极响应，现场气氛热烈。女职工们纷纷表示，将以更加饱满的热情投入到工作中，为公司发展贡献巾帼力量。



3月1日，市自来水公司举办了法律知识讲座，公司领导在百忙之中参加讲座，共有300余人参加。会上，淄博市山东律师事务所律师讲解了《公司法》《劳动合同法》等法律法规。

此次讲座内容丰富，实用性强，受到了广大职工的热烈欢迎。大家纷纷表示，将自觉遵守法律法规，维护自身合法权益。

沂源水司

奋创新 抓落实

2019年,沂源水司继续深入贯彻“担当负责、狠抓落实”工作,提振全体干部员工昂扬精神,推动沂源供水“安全供水、优质服务”工作取得新进展。

公司各分管领导率先行动,坚决贯彻“一分部署,九分落实”精神,关口前移,重心下沉,采取了

淄博高新区涌泉供水有限公司 2019年工作部署动员会召开

2月15日,淄博高新区涌泉供水有限公司召开2019年工作部署大会。对荣获2018年度先进单位、特别贡献部门、先进个人、《涌泉供水报》优秀承办部门及投稿先进个人进行了表彰。

市水司西郊水厂

多措并举 确保“两会”期间安全供水

市自来水公司西郊水厂周密安排,制定多项有力措施,确保“两会”期间安全供水。一是全面排查,组织专项检查,对供水设备及配套设施进行全面的安全检查,对隐患进行彻底整改,消除安全隐患。同时,对水厂和泵房的设备设施进行全

面检查和维修保养,确保供水设备安全运行。二是加强巡视,增加对供水设备和供水管线的巡检次数,强化隐患排查,一经发现及时予以解决。三是做好所辖辖区并建运行巡查,消除安全隐患。同时,统计工作,重点检查有无井盖破损、欠、破损等情况,发现问题及时

淄博市团市委到市水司举办学雷锋志愿服务主题活动

为了增强广大市民特别是青少年节约用水、保护水资源的责任意识,3月2日,淄博市团市委组织开展了淄博市学雷锋志愿服务助力生态淄博——“润小青”守护绿水青山主题活动,组织市少先队员及青年志愿者50余人,到淄博市青少年教育基地—市自来水公司西郊水厂,近距离了解自来水来之不易,感受自来水来之不易,增强了大家节约用水的意识。

市自来水公司

3月11日,市水司组织“创绿源”志愿服务队志愿者参加张店区体育场志愿服务站组织的“植树造林 美化家园”新时代文明实践活动。志愿者们精心分工建设生态家园,种下了一颗棵树苗。活动提高了志愿者的植树造林和保护生态环境的意识,大家表示在日常生活中要植树护绿,用实际行动为打造美丽家园贡献力量。(舒琳琳)

桓台县万泉供水公司

3月5日,桓台县万泉供水公司参加了桓台县学雷锋志愿服务月活动启动仪式,并开展了新时代文明实践学雷锋志愿服务活动。乐水志愿者们到鹤龄健身广场健身器材、休息坐椅、拾捡垃圾,清扫卫生,弘扬雷锋精神,奉献一片爱心。(张永杰 李秋梅)

市水司门户网站正式改版上线

近日,市自来水公司网站成功改版上线。改版后的网站,网页美工设计更加高端大气,栏目设置和内容更加丰富,客户服务功能进一步增强,为用户查询、办理用水业务和展示企业形象提供了全新的平台。

淄博市水务局

2月11日,沂源县自来水公司开始了为期一周的党务知识集体学习活动,由领导班子成员、中层领导干部及党员等参加了交流、看视频等吸引广大党员踊跃参加。(任秋群)

淄博市水务局

3月5日,为弘扬雷锋精神,传递社会正能量,淄博市水务局组织水务局干部职工及团员青年参加高新区举行的“新时代文明实践志愿服务助力生态淄博”启动仪式,并组织开展青年志愿服务进社区进行环境卫生清理,用实际行动书写新时代的雷锋故事。(杨明)

沂源县自来水公司

3月4日,沂源县新时代文明实践志愿服务队伍成立暨学雷锋志愿服务月活动启动仪式在沂源县文化馆广场举行,沂源水司积极响应参与。公司组织了“学雷锋、送清洁”志愿服务活动,志愿者们走进建德小区,对背街小巷、老旧小区周边环境进行清理,清除卫生死角,铲除小广告,使小区环境大为改善。志愿者们用自己的实际行动传递了文明,诠释了志愿服务的雷锋精神,受到了社区居民的一致好评。(任秋群 赵超)

高青丰源水务有限公司

3月5日,高青丰源水务有限公司到高青县羊屋中心敬老院开展志愿服务。17名青年志愿者在敬老院开展了清扫院落、整理寝室、擦玻璃、理发、包饺子等志愿服务。志愿者们还向老人谈心、交流,询问老人身体健康情况、生活情况,将“学雷锋”口号转化为实际行动。志愿者们将继续秉承奉献精神,不忘初心、砥砺前行,在弘扬中华民族“尊老、爱老、敬老、助老”优良传统的基础上,号召更多的年轻人加入志愿服务队伍,推动志愿服务工作不断发展。(杨越)

科学调水 依法管水 安全供水

拓展了视野,开阔了思路,活跃了思维,启发了思想,做到学以致用。(杨珂)

2月18日,沂源县自来水公司组织工程施工人员进行交流、看视频等吸引广大党员踊跃参加。(任秋群)

淄博市水务局组织水务局干部职工及团员青年参加高新区举行的“新时代文明实践志愿服务助力生态淄博”启动仪式,并组织开展青年志愿服务进社区进行环境卫生清理,用实际行动书写新时代的雷锋故事。(杨明)

简报

2月11日,沂源县自来水公司开始了为期一周的党务知识集体学习活动,由领导班子成员、中层领导干部及党员等参加了交流、看视频等吸引广大党员踊跃参加。(任秋群)

淄博市水务局组织水务局干部职工及团员青年参加高新区举行的“新时代文明实践志愿服务助力生态淄博”启动仪式,并组织开展青年志愿服务进社区进行环境卫生清理,用实际行动书写新时代的雷锋故事。(杨明)

淄博市水务局

3月5日,为弘扬雷锋精神,传递社会正能量,淄博市水务局组织水务局干部职工及团员青年参加高新区举行的“新时代文明实践志愿服务助力生态淄博”启动仪式,并组织开展青年志愿服务进社区进行环境卫生清理,用实际行动书写新时代的雷锋故事。(杨明)

沂源县自来水公司

3月4日,沂源县新时代文明实践志愿服务队伍成立暨学雷锋志愿服务月活动启动仪式在沂源县文化馆广场举行,沂源水司积极响应参与。公司组织了“学雷锋、送清洁”志愿服务活动,志愿者们走进建德小区,对背街小巷、老旧小区周边环境进行清理,清除卫生死角,铲除小广告,使小区环境大为改善。志愿者们用自己的实际行动传递了文明,诠释了志愿服务的雷锋精神,受到了社区居民的一致好评。(任秋群 赵超)

高青丰源水务有限公司

3月5日,高青丰源水务有限公司到高青县羊屋中心敬老院开展志愿服务。17名青年志愿者在敬老院开展了清扫院落、整理寝室、擦玻璃、理发、包饺子等志愿服务。志愿者们还向老人谈心、交流,询问老人身体健康情况、生活情况,将“学雷锋”口号转化为实际行动。志愿者们将继续秉承奉献精神,不忘初心、砥砺前行,在弘扬中华民族“尊老、爱老、敬老、助老”优良传统的基础上,号召更多的年轻人加入志愿服务队伍,推动志愿服务工作不断发展。(杨越)

学雷锋 志愿行

科学调水 依法管水 安全供水

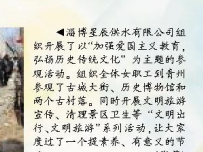
多彩活动迎“三八” 巾帼担当启新程



博山区自来水公司以“多读书、爱运动、争做新时代女性”为主题开展了“圆梦新时代”经典诵读及登山活动,充分展现了博山水司女工敬业有为的魅力与风采,营造了积极向上、健康文明的氛围。(齐丽霞 孙健)



沂源县自来水公司组织“巾帼书香”读书会及对外联谊活动,女工们共同分享了美文,感受传统文化魅力,增进了与共建单位的情感。女工们纷纷表示,在今后的工作中,要不忘初心,砥砺前行,多学习,多劳动,争做新时代的供水女工。(董晓娟 任秋群)



淄博天润供水有限公司组织女工到工程一线指挥部,开展“包水校送温暖”现场慰问活动,为一线工程人员加油鼓劲,公司领导现场讲述《巾帼情》,祝天润集团女工节日快乐,为天润人团结奋进的精神点赞!(张永杰)



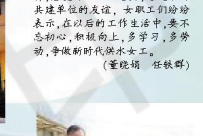
桓台县万泉供水公司女工委及乐水志愿者们走进南包敬老院,为老人们表演节目,打扫卫生、包饺子,义务理发,组织了一场有意义的“别样妇女节,情暖敬老院”新时代文明实践志愿活动。(张永杰 李秋梅)



淄博高新区涌泉供水有限公司举办“庆三八”红莲湖环湖徒步走活动,陶冶了女职工的情操,丰富了职工的文化生活,增强了彼此情感的交流,同时锻炼了团队的凝聚力 and 集体荣誉感。(高秋峰)



淄博市水务局组织水务局干部职工及团员青年参加高新区举行的“新时代文明实践志愿服务助力生态淄博”启动仪式,并组织开展青年志愿服务进社区进行环境卫生清理,用实际行动书写新时代的雷锋故事。(杨明)



沂源县自来水公司组织工程施工人员进行交流、看视频等吸引广大党员踊跃参加。(任秋群)



淄博市水务局组织水务局干部职工及团员青年参加高新区举行的“新时代文明实践志愿服务助力生态淄博”启动仪式,并组织开展青年志愿服务进社区进行环境卫生清理,用实际行动书写新时代的雷锋故事。(杨明)



桓台县万泉供水公司女工委及乐水志愿者们走进南包敬老院,为老人们表演节目,打扫卫生、包饺子,义务理发,组织了一场有意义的“别样妇女节,情暖敬老院”新时代文明实践志愿活动。(张永杰 李秋梅)



淄博高新区涌泉供水有限公司举办“庆三八”红莲湖环湖徒步走活动,陶冶了女职工的情操,丰富了职工的文化生活,增强了彼此情感的交流,同时锻炼了团队的凝聚力 and 集体荣誉感。(高秋峰)

2018年,在市场竞争日趋激烈和巨大压力面前,淄博叶脉建设有限公司前从未有的勇气探索新路径,以敢为人先的精神主动求变,一年来,公司全体员工攻坚克难、奋勇争先,砥砺前行,谱写了一曲创新发展之歌。

担当有为 执行有力
公司发展要,离不开有远见的领导者,有责任的管理者,有不甘折和的执行力。“火车跑得快,全靠车头带”,公司领导率先垂范,带头执行执行力高。在管理决策执行过程中,要求各分管领导躬下身下,勤下基层,带头参与工程自我管理,勇于发现问题,需帮问题上,带着解决办法走下去,统筹推进工作落实。分管领导的领导,在现场“不放手、走进去”,而是耐心地与施工队认真研商问题,严格照章监督,确保工程质量不降、工期不误;分管内部的领导不当甩手掌柜,一丝不秒,亲自上阵去核算一摆摆数据米高的工程资料,确保准确无误。……有实干才有成就,每项工程项目从源头上,遇到工程问题多方合伙一碰,意见不一时,因分管领导和项目负责人,全靠靠在地上,对施工过程“了然于胸”,用事实说话,理解力争,能客观准确的陈述利弊,更具说服力,有推动了上会问题的及时研究、解决,减少了人为阻碍,挂皮现象,助推了工作效能的大幅提升。

公司领导带头坚持学习,充分发挥教育培训的引导作用,通过定期组织理论培训、警示教育等形式提高员工的思想引领和素质,提高员工的金意识、质量意识;通过网络宣传、评比表彰等活动,宣传公司先进事迹,明正工程及验收措施,提升员工的学习教育、争先意识、执行意识、防范意识,有力推动了工作贯彻落实。2018年,公司倡导“我们的节日”文明工地平台,与中华传统文化传播、环保意识培养、文明工地创建有效的结合起来,实现

了员工良好互动的传播新模式;公司充分挖掘工程中的典型人物、事例、归纳、总结、提炼后编写了10篇公司文化案例,其工友及技术人员和工人,实现了“宣传进工地、树企业文化、树企业形象”的目的。

勇于变革 创新发展
2018年,面对外租生压力和挑战,公司以敢破敢立、敢啃硬骨头的魄力,迎难而上主动管理革新。公司从发展大局出发,强化人力资源调配,将原有项目预算人员全部统一纳入合同预算部,实现了预

算人员统一管理,便于预算任务统一调配,解决了原有预算人员工作任务不平衡的问题,为有效推进公司各项工程提供便利。成立审计部,增加工程内审环节,对审计出的共性问题综合整治,对特殊问题,针对性解决,有效降低了工程结算成本。加强材料管理,做“精、做细”,降低工程成本费用。施工项目部对新建工程进行材料核定,统一材料,施工由分管经理对材料用量审查,及时根据工程方案的变动进行材料的调配,减少施工过程的材料浪费。工程竣工,项目部及时对剩余材料进行统计、办理退料,也便于材料部对剩余材料数量及型号的动态掌控,材料统计更加准确,仅剩余材料费用一项就节约10余万元。针对普通小型供水工程(“PT”工程)项目验收过程繁杂,领导经常论证征询了现场物资、图纸设计、工程预算等多环节,并制定了专门的“PT”工程负责人,使PT工程时限由原来的18个工作日缩减到了12个工作日,实现了“PT”工程专项治理。

工精神饱满,各项工作蒸蒸日上,呈现稳中有序的良好局面。

“巾帼担当”是公司生存的第一要务。在安全管理工作中,叶脉公司坚持围绕“以人为本”的理念,突出“安全理念渗透”和“安全行为养成”这两个“基本点”,首先从“内化思想、外化行为”上下功夫,不断提高广大员工的安全意识和责任感,把“安全第一”变为每个员工的自觉行为,使员工不仅对安全理念熟读、熟记,入脑入心,而且将安全意识内化到心灵深处,转化

为安全行为,并升为员工的本能行动;其次加大工程现场管理。公司安全工作人员常年坚持工程现场每日巡检制度,实现“所检之处必有记录,所检问题必有措施”,使安全工作落到实处。公司专职安全员平均每天3人以上以上随环住各大小工程现场,查处整改安全隐患百余次,有力地保证了施工安全。

加强质量管控,提升工作效率。公司确立了“质量就是生命”的工作信念,提升员工质量意识,着力推进创优工程,努力打造“叶脉”品牌业绩。誓力加强对现场施工的管理,切实控制好质量和进度,每项工程都严格按照设计施工、国家现行标准、仅材料费用一项就节约10余万元。针对普通小型供水工程(“PT”工程)项目验收过程繁杂,领导经常论证征询了现场物资、图纸设计、工程预算等多环节,并制定了专门的“PT”工程负责人,使PT工程时限由原来的18个工作日缩减到了12个工作日,实现了“PT”工程专项治理。

通过一年的革新转变,公司上下“脚踏实地,真抓实干”的作风气蔚然成风,员工

统计,推行工程预验收制度以来,验收工程120起,较原工程交工验收时间压缩了20%。

2018年,公司圆满完成了工程项目建设,工期紧,工作任务重,专业人少,项目投入大,资金回收少的诸多困难,公司全体人员不等不靠,积极从自身找出路,想办法,继续发扬实干传统,公司内部人员组建了三支技术能力强、经验多、作风硬的管道安装队,在这一年的工程任务攻坚战时,组建的工程安装队顶住压力,连续参与了高青丰源管道供水工程、盛康城供水工程管道工程安装任务,并参与了多个市政工程的建设任务,用事实证明了“铁军还靠自身的真身”。

通过以上举措,凝聚了力量,鼓舞了干劲,2018年,淄博叶脉建设公司共完成管道建设12项,户表改造3476户,抢修706次,实现产值1.11亿元,中标15项工程合同额1.92亿元,为推动公司又好又快发展打下了坚实基础。(韩昊)

2018年,在市场竞争日趋激烈和巨大压力面前,淄博叶脉建设有限公司前从未有的勇气探索新路径,以敢为人先的精神主动求变,一年来,公司全体员工攻坚克难、奋勇争先,砥砺前行,谱写了一曲创新发展之歌。

担当有为 执行有力
公司发展要,离不开有远见的领导者,有责任的管理者,有不甘折和的执行力。“火车跑得快,全靠车头带”,公司领导率先垂范,带头执行执行力高。在管理决策执行过程中,要求各分管领导躬下身下,勤下基层,带头参与工程自我管理,勇于发现问题,需帮问题上,带着解决办法走下去,统筹推进工作落实。分管领导的领导,在现场“不放手、走进去”,而是耐心地与施工队认真研商问题,严格照章监督,确保工程质量不降、工期不误;分管内部的领导不当甩手掌柜,一丝不秒,亲自上阵去核算一摆摆数据米高的工程资料,确保准确无误。……有实干才有成就,每项工程项目从源头上,遇到工程问题多方合伙一碰,意见不一时,因分管领导和项目负责人,全靠靠在地上,对施工过程“了然于胸”,用事实说话,理解力争,能客观准确的陈述利弊,更具说服力,有推动了上会问题的及时研究、解决,减少了人为阻碍,挂皮现象,助推了工作效能的大幅提升。

公司领导带头坚持学习,充分发挥教育培训的引导作用,通过定期组织理论培训、警示教育等形式提高员工的思想引领和素质,提高员工的金意识、质量意识;通过网络宣传、评比表彰等活动,宣传公司先进事迹,明正工程及验收措施,提升员工的学习教育、争先意识、执行意识、防范意识,有力推动了工作贯彻落实。2018年,公司倡导“我们的节日”文明工地平台,与中华传统文化传播、环保意识培养、文明工地创建有效的结合起来,实现

了员工良好互动的传播新模式;公司充分挖掘工程中的典型人物、事例、归纳、总结、提炼后编写了10篇公司文化案例,其工友及技术人员和工人,实现了“宣传进工地、树企业文化、树企业形象”的目的。

勇于变革 创新发展
2018年,面对外租生压力和挑战,公司以敢破敢立、敢啃硬骨头的魄力,迎难而上主动管理革新。公司从发展大局出发,强化人力资源调配,将原有项目预算人员全部统一纳入合同预算部,实现了预

算人员统一管理,便于预算任务统一调配,解决了原有预算人员工作任务不平衡的问题,为有效推进公司各项工程提供便利。成立审计部,增加工程内审环节,对审计出的共性问题综合整治,对特殊问题,针对性解决,有效降低了工程结算成本。加强材料管理,做“精、做细”,降低工程成本费用。施工项目部对新建工程进行材料核定,统一材料,施工由分管经理对材料用量审查,及时根据工程方案的变动进行材料的调配,减少施工过程的材料浪费。工程竣工,项目部及时对剩余材料进行统计、办理退料,也便于材料部对剩余材料数量及型号的动态掌控,材料统计更加准确,仅剩余材料费用一项就节约10余万元。针对普通小型供水工程(“PT”工程)项目验收过程繁杂,领导经常论证征询了现场物资、图纸设计、工程预算等多环节,并制定了专门的“PT”工程负责人,使PT工程时限由原来的18个工作日缩减到了12个工作日,实现了“PT”工程专项治理。

工精神饱满,各项工作蒸蒸日上,呈现稳中有序的良好局面。

“巾帼担当”是公司生存的第一要务。在安全管理工作中,叶脉公司坚持围绕“以人为本”的理念,突出“安全理念渗透”和“安全行为养成”这两个“基本点”,首先从“内化思想、外化行为”上下功夫,不断提高广大员工的安全意识和责任感,把“安全第一”变为每个员工的自觉行为,使员工不仅对安全理念熟读、熟记,入脑入心,而且将安全意识内化到心灵深处,转化

为安全行为,并升为员工的本能行动;其次加大工程现场管理。公司安全工作人员常年坚持工程现场每日巡检制度,实现“所检之处必有记录,所检问题必有措施”,使安全工作落到实处。公司专职安全员平均每天3人以上以上随环住各大小工程现场,查处整改安全隐患百余次,有力地保证了施工安全。

加强质量管控,提升工作效率。公司确立了“质量就是生命”的工作信念,提升员工质量意识,着力推进创优工程,努力打造“叶脉”品牌业绩。誓力加强对现场施工的管理,切实控制好质量和进度,每项工程都严格按照设计施工、国家现行标准、仅材料费用一项就节约10余万元。针对普通小型供水工程(“PT”工程)项目验收过程繁杂,领导经常论证征询了现场物资、图纸设计、工程预算等多环节,并制定了专门的“PT”工程负责人,使PT工程时限由原来的18个工作日缩减到了12个工作日,实现了“PT”工程专项治理。

通过一年的革新转变,公司上下“脚踏实地,真抓实干”的作风气蔚然成风,员工

统计,推行工程预验收制度以来,验收工程120起,较原工程交工验收时间压缩了20%。

2018年,公司圆满完成了工程项目建设,工期紧,工作任务重,专业人少,项目投入大,资金回收少的诸多困难,公司全体人员不等不靠,积极从自身找出路,想办法,继续发扬实干传统,公司内部人员组建了三支技术能力强、经验多、作风硬的管道安装队,在这一年的工程任务攻坚战时,组建的工程安装队顶住压力,连续参与了高青丰源管道供水工程、盛康城供水工程管道工程安装任务,并参与了多个市政工程的建设任务,用事实证明了“铁军还靠自身的真身”。

通过以上举措,凝聚了力量,鼓舞了干劲,2018年,淄博叶脉建设公司共完成管道建设12项,户表改造3476户,抢修706次,实现产值1.11亿元,中标15项工程合同额1.92亿元,为推动公司又好又快发展打下了坚实基础。(韩昊)

2018年,在市场竞争日趋激烈和巨大压力面前,淄博叶脉建设有限公司前从未有的勇气探索新路径,以敢为人先的精神主动求变,一年来,公司全体员工攻坚克难、奋勇争先,砥砺前行,谱写了一曲创新发展之歌。

担当有为 执行有力
公司发展要,离不开有远见的领导者,有责任的管理者,有不甘折和的执行力。“火车跑得快,全靠车头带”,公司领导率先垂范,带头执行执行力高。在管理决策执行过程中,要求各分管领导躬下身下,勤下基层,带头参与工程自我管理,勇于发现问题,需帮问题上,带着解决办法走下去,统筹推进工作落实。分管领导的领导,在现场“不放手、走进去”,而是耐心地与施工队认真研商问题,严格照章监督,确保工程质量不降、工期不误;分管内部的领导不当甩手掌柜,一丝不秒,亲自上阵去核算一摆摆数据米高的工程资料,确保准确无误。……有实干才有成就,每项工程项目从源头上,遇到工程问题多方合伙一碰,意见不一时,因分管领导和项目负责人,全靠靠在地上,对施工过程“了然于胸”,用事实说话,理解力争,能客观准确的陈述利弊,更具说服力,有推动了上会问题的及时研究、解决,减少了人为阻碍,挂皮现象,助推了工作效能的大幅提升。

公司领导带头坚持学习,充分发挥教育培训的引导作用,通过定期组织理论培训、警示教育等形式提高员工的思想引领和素质,提高员工的金意识、质量意识;通过网络宣传、评比表彰等活动,宣传公司先进事迹,明正工程及验收措施,提升员工的学习教育、争先意识、执行意识、防范意识,有力推动了工作贯彻落实。2018年,公司倡导“我们的节日”文明工地平台,与中华传统文化传播、环保意识培养、文明工地创建有效的结合起来,实现

了员工良好互动的传播新模式;公司充分挖掘工程中的典型人物、事例、归纳、总结、提炼后编写了10篇公司文化案例,其工友及技术人员和工人,实现了“宣传进工地、树企业文化、树企业形象”的目的。

勇于变革 创新发展
2018年,面对外租生压力和挑战,公司以敢破敢立、敢啃硬骨头的魄力,迎难而上主动管理革新。公司从发展大局出发,强化人力资源调配,将原有项目预算人员全部统一纳入合同预算部,实现了预

算人员统一管理,便于预算任务统一调配,解决了原有预算人员工作任务不平衡的问题,为有效推进公司各项工程提供便利。成立审计部,增加工程内审环节,对审计出的共性问题综合整治,对特殊问题,针对性解决,有效降低了工程结算成本。加强材料管理,做“精、做细”,降低工程成本费用。施工项目部对新建工程进行材料核定,统一材料,施工由分管经理对材料用量审查,及时根据工程方案的变动进行材料的调配,减少施工过程的材料浪费。工程竣工,项目部及时对剩余材料进行统计、办理退料,也便于材料部对剩余材料数量及型号的动态掌控,材料统计更加准确,仅剩余材料费用一项就节约10余万元。针对普通小型供水工程(“PT”工程)项目验收过程繁杂,领导经常论证征询了现场物资、图纸设计、工程预算等多环节,并制定了专门的“PT”工程负责人,使PT工程时限由原来的18个工作日缩减到了12个工作日,实现了“PT”工程专项治理。